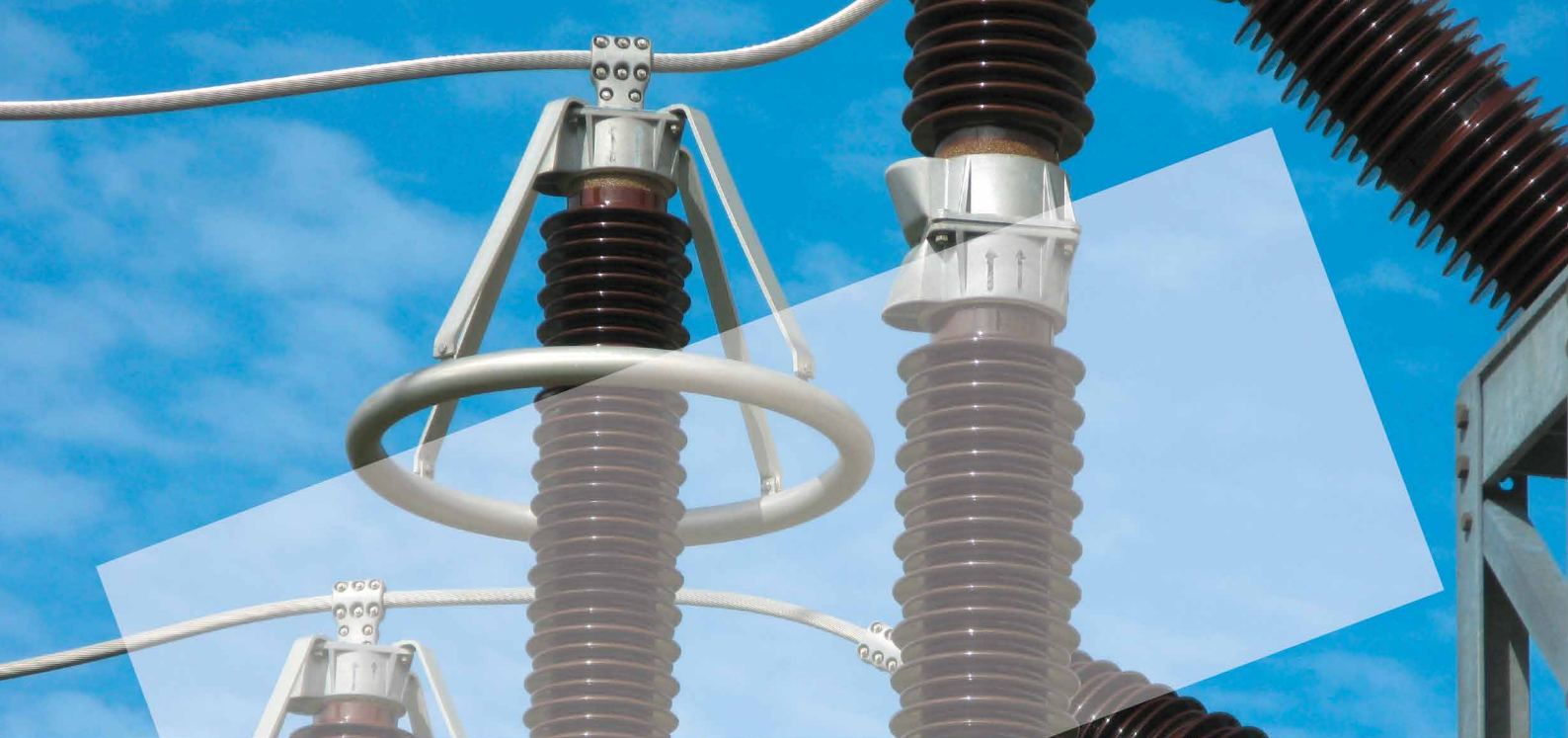


Vergütungsbenchmark

Energie + Wasser + Entsorgung 2023





Benefits – die neue Währung?

Benefits als wesentlicher Bestandteil zur Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität

In Zeiten eines steigenden Fachkräftemangels, einer alternden Belegschaft, neuer Anforderungen der jüngeren Generation und einer zunehmenden Wechselbereitschaft von Beschäftigten wird das Thema der Arbeitgeberattraktivität sowie die Bindung von Beschäftigten in der Ver- und Entsorgungswirtschaft immer wichtiger. Vor allem die von Unternehmen angebotenen Benefits und Arbeitsbedingungen rücken dabei – neben der rein monetären Vergütung – weiter in den Vordergrund. Neben „klassischen Angeboten“ wie der betrieblichen Altersversorgung oder dem Dienstwagen, werden Benefits hinsichtlich der Flexibilität von Arbeitszeit und -ort, Entwicklungsangeboten oder Gesundheitsleistungen immer wichtiger.

Insofern sind folgende Fragestellungen höchst relevant: Welche Benefits muss ich heutzutage anbieten, um mich auf dem Markt als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren? Wie schneidet mein Benefit Angebot im brancheninternen Vergleich ab? Wie und wo wird das Benefit Angebot kommuniziert?

Diese und weitere Fragen werden im Rahmen der diesjährigen Befragung mit beleuchtet.

Zur individuellen Ergebnisaufbereitung des Benchmarks steht wie bereits in den Vorjahren der Onlinezugang über das Kienbaum Compensation Portal zur Verfügung. Diese Vergütungsdatenbank bietet Ihnen die Möglichkeit, rund um die Uhr maßgeschneiderte Auswertungen zu generieren und individuelle Ergebnisberichte zu erstellen.

Der Verband kommunaler Unternehmen e. V. (VKU) und die Kienbaum Vergütungsberatung freuen sich über Ihre Teilnahme. Gerne beantworten wir Ihre Fragen.

Profitieren Sie

von unserem umfassenden Marktüberblick

Teilnehmer erhalten **exklusiv** einen **individualisierten** Ergebnisbericht mit umfassend aufbereiteten Marktdaten – einschließlich der Gegenüberstellung der eigenen Daten mit den anonymisierten Teilnehmerdaten von Unternehmen vergleichbarer Größe.

Im ersten Schritt informiert Sie eine **Management Summary** über die wichtigsten Ergebnisse der Analyse.

Es folgt das Herzstück des Benchmarks: Ihre **individuelle Auswertung** der übermittelten Vergütungsdaten und die **vergleichende Darstellung** mit den übrigen Teilnehmern (tabellarisch und grafisch).

Untersucht werden u. a. die Vergütungselemente

- Grund- und Gesamtbezüge
- Variable Vergütung
- Zielvergütung
- Bonusempfänger
- Wesentliche Zusatzleistungen (bspw. bAV, Firmenwagen)

Die Darstellung der Vergütung erfolgt u. a. nach Kriterien wie

- Funktion
- Unternehmensgröße
- Unternehmenssparte
- Personalverantwortung

Alle Funktionen werden darüber hinaus in unterschiedlichen Ausprägungen untersucht:

Führungskräfte (Leiter)

Mitarbeiter auf Führungsebene, die disziplinarisch und ggf. auch fachlich Mitarbeiter führen:

- Obere Führungsebene (z. B. Bereichsleiter, Director)
- Mittlere Führungsebene (z. B. Abteilungsleiter)
- Operative Führungsebene (z. B. Team-/Gruppenleiter)

Spezialist/Referent

Mitarbeiter auf Spezialistenebene ohne disziplinarische Personalverantwortung:

- Senior
- Mittlere Erfahrung
- Junior/Einsteiger

Sachbearbeiter/Facharbeiter

Mitarbeiter auf Fach- bzw. Sacharbeiterebene ohne disziplinarische Personalverantwortung:

- Hohe Komplexität
- Mittlere Komplexität
- Geringe Komplexität

Vertraulichkeit

bei der Behandlung Ihrer Vergütungsdaten

Kienbaum verpflichtet sich, alle im Zusammenhang mit der Durchführung des Benchmarks bekannt werdenden Informationen vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben.

Vergütungsinformationen werden allenfalls in anonymisierter und aggregierter Form weitergegeben, so dass eine Nachverfolgbarkeit ausgeschlossen ist. Die Geheimhaltungspflicht erstreckt sich auf alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Kienbaum.

Die Funktionen auf einen Blick

Im Vergütungsbenchmark werden folgende Funktionen erfasst und analysiert:

Geschäftsführung/Vorstand/Werksleitung

- Alleinvorstand/Alleingeschäftsführer/(alleiniger) Werksleiter
- Vorsitzender des Vorstands/der Geschäftsführung
- Mitglieder des Vorstands/der Geschäftsführung/der Werksleitung

Kaufmännische/Technische Gesamtleitung

- Kaufmännischer Leiter
- Technischer Leiter/Leiter Technische Dienste

Vermarktung/Vertrieb und Beschaffung

- Leiter Energiewirtschaft/Verkauf/Vermarktung
- Leiter Energiebezug/-handel
- Short-Term Trader
- Trader
- Portfoliomanager
- Analyst
- Risikomanager
- Leiter Vertrieb
- Leiter Vertrieb Geschäftskunden
- Leiter Vertrieb Privatkunden
- Sachbearbeiter Vertrieb
- Leiter Key Account Management
- Leiter Marketing
- Referent Marketing
- Sachbearbeiter Marketing
- Leiter Abrechnung
- Sachbearbeiter Abrechnung
- Leiter Kundencenter
- Kundenberater/Kundenbetreuer
- Leiter Call Center
- Key Account Manager
- Leiter Energiepolitik
- Leiter Energiedienstleistungen
- Leiter Marktkommunikation
- Sachbearbeiter Marktkommunikation
- Bilanzkreismanager

Netze/Technik

- Leiter Netzservice
- Leiter Netzbetrieb
- Mitarbeiter Netzleitstelle
- Leiter Netzbau/Netzstandhaltung
- Leiter Planung Netze/Anlage
- Ingenieur Planung/Berechnung
- Leiter Dokumentation/GIS
- Sachbearbeiter Dokumentation/GIS
- Leiter Zählerwesen
- Leiter Netzstrategie/Grundsatzplanung
- Leiter Asset Management (Asset Manager)
- Regulierungsmanager
- Energiedatenmanager

Erzeugung/Produktion

- Leiter Energieerzeugung
- Kraftwerksleiter
- Projektmanager Erneuerbare Energien

Wasser/Abwasser

- Leiter Wasserbetrieb
- Leiter Wasserlabor
- Leiter Wassergewinnung/-aufbereitung
- Leiter Wasserverteilung
- Leiter Abwasserentsorgung
- Leiter Klärwerke/Kläranlagenbetrieb
- Leiter Betrieb Klärwerk

Abfallwirtschaft/Entsorgung und Stadtreinigung

- Leiter Abfallwirtschaft
- Leiter Entsorgungsanlagen
- Leiter Stadt- und Straßenreinigung
- Leiter Straßenunterhaltung/-instandsetzung
- Leiter Grünbewirtschaftung

Informationstechnologie

- Leiter Informationstechnologie
- IT-Anwendungsentwickler/-Programmierer
- IT-Systemadministrator
- IT-Architekt
- IT-Projektleiter
- IT-Supporter/Help Desk
- Spezialist Big Data
- IT-System-Elektroniker

Zentrale Dienste und weitere Funktionen

- Leiter Unternehmensplanung/-entwicklung
- Spezialist Unternehmensentwicklung
- Leiter Materialwirtschaft/Einkauf
- Leiter Lager
- Lagerfacharbeiter
- Leiter Einkauf
- Sachbearbeiter Einkauf
- Leiter Finanzen/Rechnungswesen
- Bilanzbuchhalter
- Sachbearbeiter Rechnungswesen/Buchhaltung
- Sachbearbeiter Forderungsmanagement
- Leiter Controlling
- Controller
- Leiter Recht
- Leiter Personal
- Referent Personal
- Sachbearbeiter Personal
- Leiter Personalentwicklung
- Leiter Qualitätsmanagement
- Leiter Unternehmenskommunikation/Öffentlichkeitsarbeit
- Leiter Bäder
- Fachangestellte für Bäderbetrieb
- Leiter Verkehr
- Leiter Fuhrparkmanagement/Werkstatt
- Leiter Gebäudemanagement
- Sekretariatskraft für die Geschäftsführung/den Vorstand
- Sekretariatskraft (Bereich, Abteilung, Team)

Handwerkliche/Technische Funktionen (Bündelfunktionen)

- Meister mit Führungsaufgaben
- (Fach-)Meister ohne Führungsaufgaben (nur fachliche Führung/Anweisung)
- Monteur – Schwerpunkt E-Technik
- Monteur – Schwerpunkt Gas/Wasser

Detaillierte Positionsbeschreibungen inklusive präziser Beschreibungen der jeweiligen Ausprägungen sichern die einfache und passgenaue Zuordnung.

Compensation Portal

Als Benchmark-Teilnehmer erhalten Sie exklusiv einen Online-Zugang zum Kienbaum Compensation Portal. Auf diesem Weg stehen Ihnen die aufbereiteten Benchmarkdaten rund um die Uhr zur individuellen Auswertung zur Verfügung.

Mit Hilfe des Club Survey Tools generieren Sie bequem und einfach Ihre persönlichen Ergebnisberichte nach für Sie relevanten Auswahlkriterien.

Unternehmen:

- Sparte
- Größe (Umsatz, Beschäftigte)
- Rechtsform
- Bundesgebiet
- etc.

Funktionen:

- Ausprägung der Funktion
- Berufserfahrung
- Personalverantwortung
- Ausbildung
- etc.



Ihre Vorteile von Club Surveys

- Unbegrenzte Anzahl an Abfragen
- Vielfältig kombinierbare Selektionsmöglichkeiten
- Individuelle Berichtserstellung (individuell gestaltbares Berichtsdesign)
- Ausgabe als Online-Ergebnisbericht und/oder PDF- bzw. Excel-Export
- Spiegelung eigener Daten mit Marktdaten
- Mehrere Benutzer-Accounts mit der Möglichkeit zur Definition unterschiedlicher Rechte
- Verständliche und intuitive Handhabung der Abfragen und Berichtgenerierung
- Intuitive Bedienung und angenehmes "Look-and-Feel"
- Kienbaum ist zertifiziert mit dem **Zertifikat für Informationssicherheitsmanagement (ISMS) der ISO/IEC 27001**

	Kienbaum Marktdaten (ohne eigene Daten)						Eigene Daten				
	Anz. Unternehmen	Anz. Positionen	Q1	Median	Q3	Mittelwert	Anz. Positionen	Min	Median	Max	(Mittel) Wert
Gesamtvergütung	k.A.	80	60.305	75.189	96.344	85.432	0	-	-	-	-
Grundgehalt	k.A.	80	58.073	73.881	89.264	77.754	0	-	-	-	-
Variable Vergütung	k.A.	38	2.997	6.997	20.137	12.123	0	-	-	-	-

Alle Wertangaben auf Jahresbasis, in EUR

Fiktive Werte

Zeitplan

Bis 24. Mai 2023 nehmen wir Ihre **Anmeldung zur Teilnahme** an diesem Vergütungsbenchmark gern entgegen. Senden Sie bitte dann Ihre **Vergütungsdaten bis 16. Juni 2023 an Kienbaum.**

Ende August erhalten Sie Ihren Ergebnisbericht sowie Ihren Online-Zugang zum Kienbaum Compensation Portal.

1 Anmeldefrist für die Teilnahme:
bis 24. Mai 2023

Verlängerung
bis **9. Juni 2023**

2 Rücksendeschluss der Daten
an Kienbaum: **16. Juni 2023**

Verlängerung
bis **30. Juni 2023**

3 Übergabe der Studienergebnisse:
Ende August 2023

Preise und Leistungen auf einen Blick

Sie erhalten einen individuell für Sie erstellten Ergebnisbericht im PDF-Format und einen Zugang zum Club Survey Modul des Kienbaum Compensation Portals.

Je nach Anzahl der Beschäftigten Ihres Unternehmens berechnen wir hierfür folgende Preise:

- **Bis 50 Beschäftigte:** 775,- € (+ MwSt.)
- **51 bis 300 Beschäftigte:** 1.550,- € (+ MwSt.)
- **Mehr als 300 Beschäftigte:** 3.100,- € (+ MwSt.)

Druck des Ergebnisberichts auf Nachfrage:
zzgl. 250,- € (+ MwSt.)



Kontakt

Kienbaum Consultants International GmbH
Vergütungsberatung
Edmund-Rumpler-Straße 5
51149 Köln

Arne Sievert
Senior Manager
Fon + 49 221 801 72-731
Fax + 49 221 801 72-172
arne.sievert@kienbaum.de

Verband kommunaler Unternehmen e.V.
Hauptstadtbüro
Invalidenstraße 91
10115 Berlin

Josephine Grottschreiber
Fachgebietsleiterin für Personal-
fragen kommunaler Unternehmen
Fon + 49 30 585 80-213
Fax + 49 30 585 80-106
grottschreiber@vku.de

**Befragungsunterlagen und
weitere Informationen:**
[https://clubsurvey.kienbaum.com/
energie-wasser-entsorgung/](https://clubsurvey.kienbaum.com/energie-wasser-entsorgung/)

