

Club-Vergütungsbenchmark Energie + Wasser + Entsorgung 2024



Verantwortlich/Kontakt:

Kienbaum Consultants International GmbH

Arne Sievert
Senior Manager

arne.sievert@kienbaum.de
Edmund-Rumpler-Straße 5
51149 Köln

Verband kommunaler Unternehmen e.V.

Josephine Grottschreiber
Fachgebietsleiterin für Personalfragen kommunaler
Unternehmen

grottschreiber@vku.de
Hauptstadtbüro
Invalidenstraße 91
10115 Berlin

In Kürze

Über den Club-Benchmark

Der gemeinsame Club-Benchmark 2024 vom Verband kommunaler Unternehmen e. V. (VKU) und Kienbaum liefert Ihnen eine fundierte Standortbestimmung Ihrer derzeitigen Vergütungssituation und weiteren HR-Themen im Marktvergleich.

Im Zuge des Club-Benchmarks erhalten Sie einen exklusiven Online-Zugang, der Ihnen die eigenen Auswertungen für Vergütungsdaten in der Versorgungs- und Entsorgungswirtschaft ermöglicht. Der Zugang bietet Ihnen die Möglichkeit, rund um die Uhr maßgeschneiderte Auswertungen zu generieren und individuelle Ergebnisberichte zu erstellen. Ergebnisse zu weiteren HR-Themen werden in einem gesonderten Format zur Verfügung gestellt.

Über VKU und Kienbaum

Der VKU als Interessenvertretung der kommunalen Versorgungs- und Entsorgungswirtschaft in Deutschland und Kienbaum als führender Anbieter von Vergütungsdaten, Vergütungs- und HR-Beratung sowie Personalberatung verfügen über langjährige Expertise und starke Vernetzung innerhalb der Branche.

Der VKU und die Kienbaum Vergütungsberatung freuen sich über Ihre Teilnahme. Gerne beantworten wir Ihre Fragen.

Profitieren Sie von unserem umfassenden Marktüberblick

Der Club-Vergütungsbenchmark bietet einen umfassenden Überblick über die Vergütungshöhe von über 100 Führungs- und Fachfunktionen in der Versorgungs- und Entsorgungswirtschaft.

Untersucht werden u. a. die Vergütungselemente

- Grund- und Gesamtbezüge
- Variable Vergütung (jahresbezogen & mehrperiodig)
- Zielvergütung
- Bonusempfänger (in %)
- Wesentliche Zusatzleistungen (bspw. Firmenwagen und Altersversorgung)

Die Darstellung der Vergütung erfolgt u. a. nach Kriterien wie

- Funktion
- Ausprägung der Funktion
- Personalverantwortung
- Ausbildung
- Arbeitsvertragliche Grundlage
- Unternehmensgröße

Alle Funktionen werden nach unterschiedlichen Ausprägungen untersucht:

Führungskräfte (Leitung)

Mitarbeitende auf Führungsebene, die disziplinarisch und ggf. auch fachlich Mitarbeitende führen:

- Obere Führungsebene (z.B. Bereichsleitung, Director)
- Mittlere Führungsebene (z.B. Abteilungsleitung)
- Operative Führungsebene (z.B. Team-/Gruppenleitung)

Spezialist:in/Referent:in

Mitarbeitende auf Spezialistenebene ohne disziplinarische Personalverantwortung:

- Senior
- Mittlere Erfahrung
- Junior/Einsteiger:in

Sachbearbeiter:in/Facharbeiter:in

Mitarbeitende auf Fach- bzw. Sacharbeitererebene ohne disziplinarische Personalverantwortung:

- Hohe Komplexität
- Mittlere Komplexität
- Geringe Komplexität

Vertraulichkeit bei der Behandlung Ihrer Daten und Datenlieferung

Die Parteien verpflichten sich, alle im Zusammenhang mit der Durchführung des Benchmarks bekanntwerdenden Informationen vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben.

Vergütungsinformationen werden allenfalls in anonymisierter und aggregierter Form weitergegeben, so dass eine Nachverfolgbarkeit ausgeschlossen ist. Die Geheimhaltung erstreckt sich auf alle Mitarbeitende von Kienbaum.

Der gesamte Prozess ist DSGVO-konform und die Plattform mit dem Zertifikat für Informationssicherheitsmanagement (ISMS) der ISO/IEC 27001 ausgezeichnet.

Unsere Angebote zur komfortablen Lieferung Ihrer Daten

- Wir senden Ihnen einen vorbereiteten Datenerfassungsbogen sowie eine Erklärung zur Auftragsdatenverarbeitung gemäß DSGVO per E-Mail zu (Anfragen bitte bis Ende Mai 2024 an Clubsurvey-E-W-E@kienbaum.de).
- Sie füllen den Fragebogen aus und können ihn sicher über unser Kienbaum Transfer-Portal bis zum 14. Juni 2024 übermitteln.
- Sehr gerne bieten wir Ihnen unsere Unterstützung bei der Zuordnung Ihrer Funktionen zu den Kienbaum Positionscodes an.

Ebenen und Funktionen auf einen Blick

Im Vergütungsbenchmark werden folgende Funktionen erfasst und analysiert:

Management

- Alleinvorstand/Alleingeschäftsführung
- Vorsitzender des Vorstands/der Geschäftsführung
- Mitglied des Vorstands/Ordentliches Mitglied der Geschäftsführung
- Geschäftsführung Tochtergesellschaft
- Kaufmännische Leitung
- Technische Leitung

Vermarktung/Vertrieb und Beschaffung

- Leitung Energiewirtschaft/Verkauf/Vermarktung
- Leitung Energiebezug/-handel
- Short-Term-Trader
- Trader
- Portfoliomanager:in
- Analyst:in
- Risikomanager:in
- Leitung Vertrieb
- Leitung Vertrieb Geschäftskunden
- Leitung Vertrieb Privatkunden
- Sachbearbeiter:in Vertrieb
- Leitung Key Account Management
- Key Account Manager:in
- Leitung Marketing
- Referent:in Marketing
- Sachbearbeiter:in Marketing
- Leitung Abrechnung
- Referent:in Abrechnung
- Sachbearbeiter:in Abrechnung
- Leitung Kundencenter
- Kundenbetreuer:in /Kundenberater:in
- Referent:in Energiepolitik
- Leitung Energiedienstleistungen
- Sachbearbeiter:in Energiedienstleistungen
- Leitung Marktkommunikation
- Sachbearbeiter:in Marktkommunikation
- Bilanzkreismanager:in

Netze/Technik

- Leitung Netzservice
- Leitung Betrieb & Instandhaltung
- Leitung Netzleitstelle/Netzführung
- Mitarbeitender Netzleitstelle/Netzführung
- Leitung Netzbau/Netzinstandhaltung
- Leitung Planung & Bau Netze/Anlagen
- Ingenieur:in Planung/Bau
- Leitung Netzstrategie/Grundsatzplanung
- Mitarbeitender Netzstrategie/Grundsatzplanung
- Leitung Asset Management (Asset Manager:in)
- Leitung Dokumentation/GIS
- Mitarbeitender Dokumentation/GIS
- Regulierungsmanager:in
- Leitung Messstellenbetrieb
- Mitarbeitender Messstellenbetrieb
- Mitarbeitender Außendienst (Ableser/Sperrkassierer)
- Energiedatenmanager:in
- Sachbearbeiter:in Einspeisemanagement

Erzeugung/Produktion

- Leitung Energieerzeugung
- Kraftwerksleitung
- Projektmanager:in Erneuerbare Energien

Wasser/Abwasser

- Leitung Wasserbetrieb
- Leitung Wasserlabor
- Leitung Wassergewinnung/-aufbereitung
- Leitung Wasserverteilung
- Fachkraft für Wasserversorgungstechnik /Wasserwerker:in
- Leitung Abwasserentsorgung
- Leitung Klärwerke/Kläranlagenbetrieb
- Leitung Betrieb Klärwerk

Abfallwirtschaft/Entsorgung und Stadtreinigung

- Fachkraft für Abwassertechnik /Klärwerker
- Leitung Entsorgungsanlagen
- Leitung Stadt- und Straßenreinigung
- Leitung Straßenunterhaltung/-instandsetzung
- Leitung Grünbewirtschaftung

Informationstechnologie

- Leitung Informationstechnologie
- IT-Anwendungsentwickler (-Programmierer)
- IT-Systemadministrator
- IT-Architekt
- IT-Projektleitung
- IT-Supporter/Help-Desk
- Data Scientist:in
- IT-System-Elektroniker:in
- IT-Security Manager:in

Zentrale Dienste und weitere Funktionen

- Leitung Unternehmensplanung/-entwicklung
- Spezialist:in Unternehmensentwicklung
- Leitung Materialwirtschaft/Einkauf
- Leitung Lager
- Lagerfacharbeiter:in
- Leitung Einkauf
- Sachbearbeiter:in Einkauf
- Leitung Finanzen/Rechnungswesen
- Bilanzbuchhalter:in
- Sachbearbeiter:in Rechnungswesen/Buchhaltung
- Sachbearbeiter:in Forderungsmanagement
- Leitung Controlling
- Controller:in
- Leitung Recht
- Leitung Personal
- Referent:in Personal
- Sachbearbeiter:in Personal
- Leitung Personalentwicklung
- Referent:in im Qualitätsmanagement
- Leitung Unternehmenskommunikation/ Öffentlichkeitsarbeit
- Referent:in Unternehmenskommunikation/ Öffentlichkeitsarbeit

Zentrale Dienste und weitere Funktionen

- Leitung Bäder
- Fachangestellte:r für Bäderbetrieb
- Reinigungskraft Bäderbetrieb
- Leitung Verkehr
- Leitung Fuhrparkmanagement/Werkstatt
- Leitung Gebäudemanagement
- Sekretariatskraft für die Geschäftsführung/den Vorstand
- Sekretariatskraft (Bereich, Abteilung, Team)

Handwerkliche/Technische Funktionen (Bündelfunktionen)*

** Bündelfunktionen erfassen diverse Funktionsbereiche. Die Angabe von Positionen verschiedener Bereiche ist im Positionsdatenbogen möglich.*

- Meister:in mit Führungsaufgaben
- (Fach-)Meister ohne Führungsaufgaben (nur fachliche Führung/Anweisung)
- Monteur:in – Schwerpunkt E-Technik
- Monteur:in – Schwerpunkt Gas/Wasser
- Monteur:in – Schwerpunkt Breitband/Glasfaser/Telekommunikation
- Monteur:in – Schwerpunkt Fernwärme

Detaillierte Positionsbeschreibungen inklusive präziser Beschreibungen der jeweiligen Ausprägungen sichern die einfache und passgenaue Zuordnung.

Um eine hohe Qualität des Vergütungsbenchmarks zu gewährleisten, behalten wir uns vor, einzelne Positionen bei Bedarf anzupassen.

Ergebnisdarstellung

Online-Zugang Club Survey Tool

Die Ergebnisse erhalten Sie für ein Jahr über einen exklusiven Online-Zugang zum Kienbaum Club Survey Tool. Auf diesem Weg stehen Ihnen die aufbereiteten Benchmarkdaten rund um die Uhr für individuelle Auswertungen zur Verfügung.

Daten-Export in Excel

Die neue Export-Funktion ermöglicht es Ihnen, die Marktdaten inkl. Abweichung zu Ihren Daten in Excel zu exportieren. Somit können Sie die Daten problemlos in Ihren Systemen weiterverarbeiten.

Der Export-Konfigurator bietet Ihnen die Möglichkeit, die Abfrage nach Job- und Unternehmensparametern einzugrenzen und die Darstellung (Vergütungs-variablen und Lagemaße) für Ihre Bedarfe zu personalisieren.

Ihre Vorteile:

- Detaillierte Vergütungsinformationen für über 100 Führungs- und Fachfunktionen
- Spiegelung eigener Daten mit Marktdaten
- Unbegrenzte Anzahl an Abfragen
- Vielfältig kombinierbare Selektionsmöglichkeiten
- Individuelle Berichtserstellung
- Verständliche und intuitive Handhabung der Abfragen und Berichtgenerierung
- Ausgabe als Online-Ergebnisbericht und/oder PDF- bzw. Excel-Export
- Mehrere Benutzer-Accounts mit der Möglichkeit zur Definition unterschiedlicher Rechte
- Kienbaum ist zertifiziert mit dem **Zertifikat für Informationssicherheitsmanagement (ISMS)** der ISO/IEC 27001

Beispielhafte Darstellung der Abfrage im Club Survey Tool:

Ergebnisse
Energie + Wasser + Entsorgung 2023 - Leiter Energiewirtschaft/ Verkauf/ Vermarktung

IST ZIEL Transponiert

Leiter Energiewirtschaft/ Verkauf/ Vermarktung

BESCHRIEB	Marktdaten				Eigene Daten			
	# Unternehmen	# Positionen	Q1	Median	Q1	Median	Q1	Median
Jahresgrundgehalt (in Landeswährung)	24	26	63.323	97.231				
Variable Vergütung (in Landeswährung)	14	16	2.488	8.665				
Gesamtarbeitsvergütung nach Zufussprinzip (in Landeswährung)	24	26	86.166	109.244				

Alle Wertebereiche zur Jahresbasis in EUR.
N/A: Für die angegebenen Parameter sind keine Berechnungen vorhanden.
- Die erforderliche Mindestanzahl an Positionen oder Unternehmen wurde nicht erreicht.

Auszug

Verbreitung
Leiter Energiewirtschaft/ Verkauf/ Vermarktung

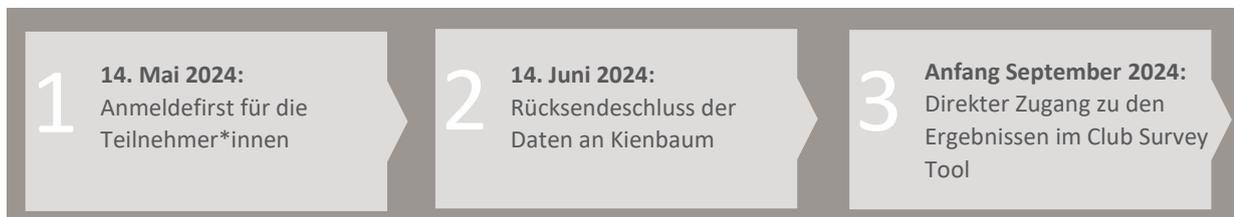
ANSPRUCHSVERTEILUNG	Marktdaten	Eigene Daten
	Verbreitung	Verbreitung
Anspruch auf Firmenwagen	79%	N/A
Empfänger variabler Vergütung	91%	N/A
Anspruch auf Altersversorgung	86%	N/A



Zeitplan

Bitte übermitteln Sie Ihre Vergütungsdaten bis spätestens 14. Juni 2024 an Kienbaum.

Anfang September 2024 erhalten Sie die Ergebnisse des Vergütungsbenchmarks.



Preise und Leistungen auf einen Blick

Sie erhalten als Teilnehmer einen einjährigen Zugang zum Club-Survey-Bereich im Kienbaum Club Survey Tool.

Je nach Anzahl der Beschäftigten Ihres Unternehmens berechnen wir hierfür folgende Teilnahmegebühr für die Bereitstellung:

Preisvorteil in Höhe von 600 € für VKU-Mitglieder

	VKU-Mitglieder	VKU-Nichtmitglieder
bis 50 Beschäftigte	800 € (+ MwSt.)	1.400 € (+ MwSt.)
51 bis 300 Beschäftigte	1.600 € (+ MwSt.)	2.200 € (+ MwSt.)
mehr als 300 Beschäftigte	3.200 € (+ MwSt.)	3.800 € (+ MwSt.)

So nehmen Sie teil:

Fragen Sie die Anmeldeunterlagen direkt [hier](#) an.

Bei Fragen stehen wir Ihnen unter clubsurvey-E-W-E@kienbaum.de gerne zur Verfügung.

Kienbaum



www.kienbaum.de